FİLİPİNLİ PERSONEL İŞLEMLERİ

MIOREC
www.miorec.com

Biz Kimiz?

Miorec İle Tanışın

2025 yılı ile birlikte 10. yılını kutlayan Miorec, bir insan kaynakları firması olarak geçmişte bıraktığı 10 yılda birçok büyük projeye imzasını atmıştır.

Yabancı personel işlemleri ve seçme ve yerleştirme hizmet kalemlerinde yıllar içinde birçok iş ortağı ile başarılı projeler yürütmüş, MioGlobal kapsamında da Amerika Birleşik Devletleri, Dubai ve Çin gibi bölgelerde yeni açılımlar gerçekleştirmiştir.

Bugün de yabancı personel işlemleri ve seçme ve yerleştirme alanında hem lokal hem de MioGlobal kapsamında hizmetlerini tüm dünyaya ulaştırmaktadır.

“Great Place To Work” sertifikalı bir iş yeri olan Miorec, aynı zamanda da “Danışmanlık ve Profesyonel Hizmetler” alanında Türkiye’nin en iyi işverenleri arasında iken Anadolu’nun ise “En İyi İşvereni” seçilmiştir!

Başvuru Adımları

Türkiye'de çalıştırmak istediğiniz Filipinli personelin Türkiye'ye yasal olarak gelip çalışabilmesi için gerekli başvuru adımları ve süreçleri aşağıdaki gibidir:

- **Çalışma Vizesi Başvurusu (Süreç: 2 hafta)**
- **Eğitimler ve Sağlık Taraması (Süreç: 4 hafta)**
- **Çalışma İzni Başvurusu (Süreç: 4 hafta)**
- **Evrak Onay İşlemi (Süreç: 3 hafta)**
- **OEC İşlemi (Çıkış İzni) (Süreç: 1 hafta)**

Miorec, Filipinler Çalışma Ataşeliği – Lübnan (MWO) ve Filipinler Yurtdışı İstihdam Bürosu (DMW) tarafından MWO – LEBANON – 0003-CA-27092021 lisans numarası ile akredite edilmiş bir Yabancı İstihdam Bürosudur.

Miorec, Filipinler'deki bütün işlemlerde yetkili istihdam bürosu olan Gerdin International Manpower Inc. ile yaklaşık 10 yıldır iş birliği içindedir.

Tüm süreç, yaklaşık 14 hafta sürmektedir.

MIOREC

Çalışma Vizesi Başvurusu

İlk aşama olarak Filipinli personelin çalışma vizesi süreci başlatılır

Başvuru sahibi, GERDIN Manpower (Filipinler'deki çözüm ortağı acentemiz) yardımıyla Manila'daki yetkili Vize aracı kurum olan Agenttr aracılığıyla “çalışma vizesi” başvurusu yapacaktır.

Başvuru yapıldıktan sonra Manila'daki Türk Konsolosluğu, Türkiye'deki İçişleri Bakanlığı kayıtlarına da dayanarak başvuran hakkında verilen referans numarasını Çalışma Bakanlığı’na bildirir.

Başvuru sahibine, beyan edilen adreste bulunmaması veya diğer nedenlerden dolayı cezai işlem uygulanmışsa, yetkili personel olumsuz sonuç beyan edecek ve çalışma izni reddedilecektir.

Eğitim ve Tarama

Çalışma vizesi başvurusundan sonra Filipinli personel için aşağıdaki süreçler başlatılır.

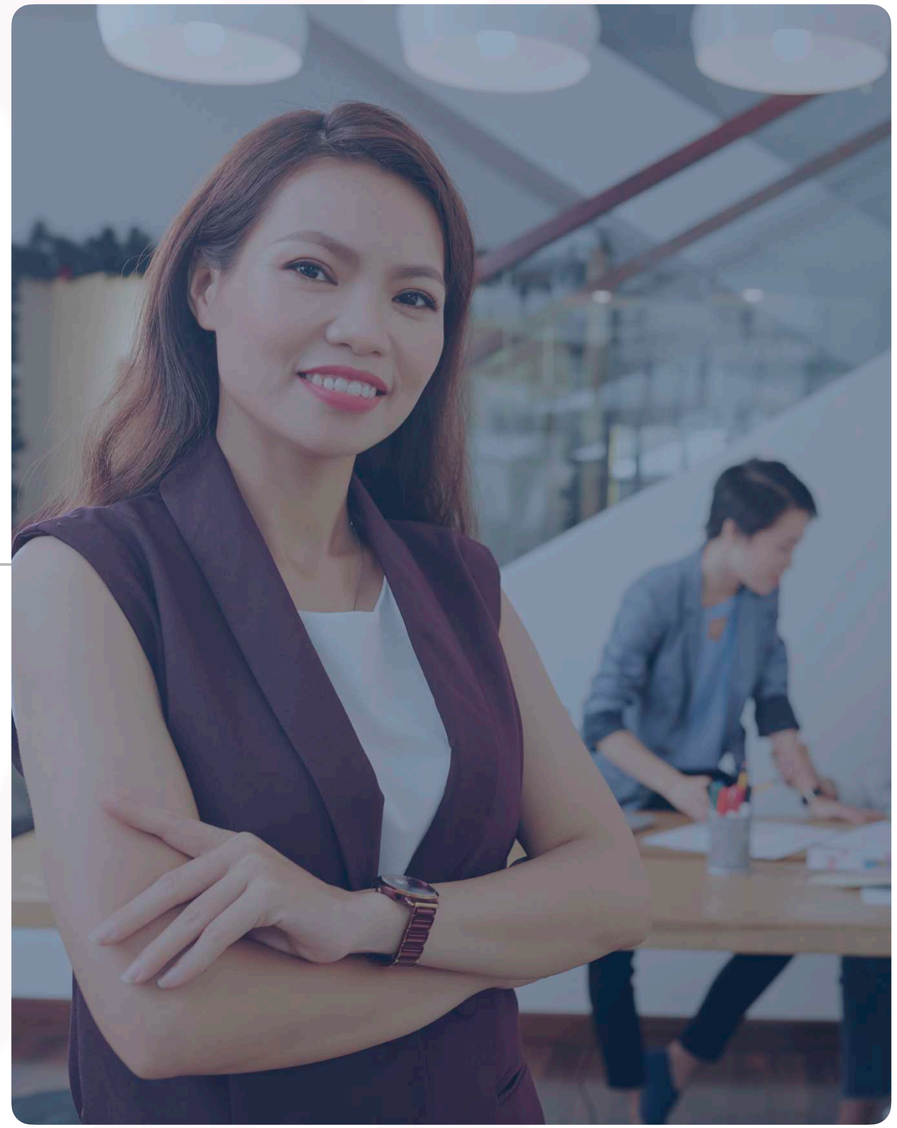
Gerdin Manpower tarafından, personelin yapacağı işle ve genel olarak yurtdışında çalışma ile ilgili **kurs - sertifika** programları organize edilir ve **sağlık taramasından** geçirilir.

Kurslar:

- Tesda (3-4 hafta)
- Pdos - Cde (1-2 gün)
- Owwa (1 gün)

Sağlık Taraması (1-2 gün):

- Kan Testleri
- Göğüs Filmi
- Hepatitis B Testi (akciğer)
- Psikoloji Testi
- AIDS Testi
- Uyuşturucu Testi
- Göz Kontrolü



MIOREC

Çalışma İzni Başvurusu

Çalışma vizesi başvurusundan sonra Manila'daki Türk Konsolosluğumuz tarafından işverene bir referans numarası iletilir.

Miorec, bu referans numarası ile derhal online sistem üzerinden işveren adına "çalışma izni" başvurusunu tamamlar.

Onay süresi yaklaşık 4 haftadır.

Çalışma İzni Onayı

Onaydan önce Bakanlık, 1 yıllık çalışma izni yasal harcı ve değerli kağıt bedelinin ödenmesini isteyecektir. Ardından Bakanlık başvuruyu 1 yıl süreyle onaylayacaktır. Çalışma izni Bakanlıkça onaylanan başvuru sahibinin Agenttr'a tekrar başvurarak pasaportuna çalışma vizesi verilmesi için başvurması gerekmektedir.

Ev hizmetleri kapsamında yabancı personel çalıştırma koşulları:

- Çocuk bakımı, yaşlı bakımı ve hasta bakımı dışında yabancı personele ev hizmetleri kapsamında çalışma izni verilmeyecektir.
- Bakım gerektirecek hastalığının bulunduğunun sağlık raporu ile kanıtlanması zorunludur.
- Ciddi bakım gerektiren haller dışında erkek yabancılara konutlarda çalışma izni verilmeyecektir.

Filipinli personel için Ev hizmetleri kapsamında yapılan Çalışma İzni başvurularında Bakanlık işverenden belgelenebilir gelir talep etmektedir:
- Maaş Bordrosu
- Kurumlar veya Gelir Vergisi Beyannamesi
- Diğer Gelirler

MIOREC

Evrak Onay Süreci

Çalışma izin süreci tamamlanan personel için evrak onay sürecine geçilir.

Evrak Onay İşlemi, Lübnan'daki Filipinler Çalışma Ataşeliği tarafından işveren ve işçi tarafından imzalanan belgelerin akredite bir Yabancı İstihdam Bürosu ile koordineli olarak onaylanması sürecidir.

Miorec İnsan Kaynakları A.Ş. Lübnan'da Filipinler Çalışma Ataşeliği tarafından akredite edilmiş bir Yabancı İstihdam Bürosudur.

Belgelerin tasdiki: Formların sırasıyla tercüme, noter onayı ve apostil onayları yapılacaktır.
Miorec tüm prosedürleri organize edecektir.
Onaylanan belgeler daha sonra Lübnan'daki Filipinler Çalışma Ataşesi'ne gönderilecektir.
Lübnan tarafından onaylanan evraklar en son aşama için Filipinler'de Gerdin Manpower'a gönderilecektir.

Süreç yaklaşık 3 haftadır.

MIOREC

OEC (Çıkış İzni)

Filipinli personelin Filipinler’den çıkışı için son aşama OEC, yani çıkış iznidir.

Çıkış İzni, **OEC** (Overseas Employment Certificate), **DMW** (Department of Migrant Workers) tarafından verilen personelin Filipinler'den çıkışını sağlayan bir belgedir.

Gerdin Manpower, çalışma vizesi pasaportuna işletilen Filipinli personel adına OEC (çıkış izni) almak için DMW’ya başvuracaktır. DMW’da bu işlem için Lübnan’da onaylatılan evraklar kullanılacaktır.
Çıkış izni alan personel, Filipinler’den çıkarak Türkiye’ye gelmeye hazır durumdadır. Bu aşamada işveren uçak biletini organize eder.

Tüm süreç Gerdin Manpower'ın kontrolünde olacaktır. Süreç yaklaşık 1 haftadır.

MIOREC

İletişim

Ofislerimiz:

ANKARA, TÜRKİYE (Merkez Ofis)
Mustafa Kemal Mah. 2123 Cadde No:2/D Cepa Ofis
Çankaya 06510

İZMİR, TÜRKİYE
Çınarlı Mah. Ankara Cd. 15/421
Mistral İzmir, Kat:42 35170 Konak

İSTANBUL, TÜRKİYE
Maslak, Bilim Sokak Sun Plaza
No:5 Kat: 13 34398

ROTTERDAM, THE NETHERLANDS
MIOREC Human Resources B.V.
Weena 505, Delftse Poort, Office 17.01
3013AL Rotterdam

DELAWARE, U.S.A.
Miorec Human Resources L.L.C.
8 The Green, Suite A, Dover, Delaware

+90 312 504 44 11

tr@miorec.com

www.miorec.com

MIOREC