

### GEÇİCİ KORUMA SAĞLANAN YABANCILARIN ÇALIŞMA İZİNİ ALMA ŞARTLARI NELERDİR?

- Yabancı'nın geçici koruma kapsamında olduğunu belirten geçici koruma kimlik belgesinin/yabancı tanıtma belgesinin ve yabancı kimlik numarasının olması
- Çalışma izni başvurusunun yapıldığı tarih itibarıyla en az altı aylık geçici koruma süresinin doldurulmuş olması
- Ön izin alma zorunluluğu olan mesleklerde çalışacak geçici korunanların, ilgili Bakanlıklardan ön izin belgesinin alınmış olması

### DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN KRİTERLER

- İşyerinde geçici koruma kapsamında çalışan yabancı sayısı, aynı işyerinde çalışan Türk vatandaşı sayısının yüzde onunu geçemez. Ancak, işveren tarafından yabancı'nın çalıştırılacağı işi yapacak aynı nitelikte Türk vatandaşı bulunmadığının belgelendirildiği başvurularda istihdam kotası uygulanmayabilir.
- Toplam çalışan sayısı ondan az olan işyerlerinde, en fazla bir geçici koruma sağlanan yabancı'nın çalışmasına izin verilebilir.
- Bakanlığa çalışma izin başvurusu için; sağlık meslek mensuplarının Sağlık Bakanlığ'ından, eğitim meslek mensuplarının Milli Eğitim Bakanlığ'ından ve öğretim üyeleri için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığ'ından ön izin almaları gerekir.
- Ön izin belgesi olmayan başvurular reddedilir.
- Geçici koruma sağlanan yabancı'lara asgari ücretin altında ücret ödenemez.